



Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady
Nadzorczej Spółki „BIOMED-LUBLIN” Wytwórnia Surowic
i Szczepionek S.A.
za 2022 r.

19.05.2023 r.

Spis treści

1. Wstęp.....	3
2. Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.....	3
3. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej z Polityką wynagrodzeń.....	8
4. Kryteria dotyczące wyników.....	8
5. Zmiany wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki.....	9
6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	14
7. Przyznane lub zaoferowane Członkom Zarządu instrumenty finansowe.....	14
8. Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia	15
9. Informacja dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa	15
10. Wyjaśnienie w jaki sposób Sprawozdanie uwzględnia uchwałę Walnego Zgromadzenia Spółki lub dyskusję, odnoszące się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach	15
11. Zatwierdzenie do publikacji.....	15

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZA 2022

1. Wstęp

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej BIOMED-LUBLIN WSiSz S.A. z siedzibą w Lublinie (dalej: „BIOMED-LUBLIN” lub „Spółka”) za 2022 r. (dalej: „Sprawozdanie”) obejmuje okres od 01.01.2022 do 31.12.2022 (dalej: „rok obrotowy 2022”).

Sprawozdanie zostało sporządzone w oparciu o obowiązujące przepisy, w szczególności na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2000 r. poz. 2080 z późn. zm.; dalej: „Ustawa o ofercie”) oraz Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej BIOMED-LUBLIN z dnia 8 czerwca 2020 r. przyjętej przez Walne Zgromadzenie BIOMED-LUBLIN uchwałą nr 24/2020 z dnia 8 czerwca 2020 r. (dalej: „Polityka wynagrodzeń”).

2. Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Składniki wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki za 2022 r. wypłacane były w sposób przejrzysty i zgodny z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń.

Według Polityki wynagrodzeń Spółki, Rada Nadzorcza może również przyznać Członkowi Zarządu prawo do innych świadczeń niepieniężnych.

Wynagrodzenie Członków Zarządu

Podstawą prawną wynagradzania Członków Zarządu Spółki jest stosunek prawny łączący Spółkę z Członkiem Zarządu. Spółka przewiduje powierzanie zarządzania Spółką na podstawie trzech stosunków prawnych:

- stosunku pracy realizowanego na mocy umowy o pracę;
- zlecenia usługi zarządzania Spółką (kontrakt menedżerski) zawieranego na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu;
- powołania do pełnienia funkcji Członka Zarządu na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu.

Rada w ramach negocjacji z Członkiem Zarządu określa podstawy prawne nawiązanego stosunku zarządzania oraz zasady wynagradzania Członka Zarządu. Określenie podstawy prawnej zarządzania Spółką przez Członka Zarządu następuje w drodze uchwały Rady. Rada ustalając podstawy prawne wynagradzania Członków Zarządu, opiera się na ustalonej między stronami (tj. Spółką i Członkiem Zarządu) faktycznej treści ekonomicznej łączącego strony stosunku. Jednocześnie, podstawowe zasady wynagradzania Członka Zarządu dotyczące części stałej oraz części zmiennej wynagrodzenia muszą pozostać takie same, niezależnie od zastosowanej podstawy prawnej.

Niezależnie od formy prawnej łączącej Członka Zarządu ze Spółką, Członek Zarządu może otrzymywać wynagrodzenie pieniężne złożone z dwóch części, tj. części stałej oraz części zmiennej. Rada powołując Członka Zarządu określa podstawowe elementy wynagrodzenia pieniężnego Członka Zarządu, w tym wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego oraz zasady zależności wynagrodzenia zmiennego od wyników finansowych w uchwale powołującej do pełnienia funkcji Członka Zarządu lub w uchwale odrębnej. Dodatkowo, Członek Zarządu może świadczyć inne usługi na rzecz Spółki, które nie są tożsame z obowiązkami pełnionymi jako Członek Zarządu. Tego typu usługi są świadczone na podstawie umów B2B.

Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu

Każdy z Członków Zarządu Spółki może otrzymywać wynagrodzenie stałe, wypłacane miesięcznie w wysokości określonej w uchwale Rady w terminie wypłacania wynagrodzenia pracownikom Spółki. Kwota wynagrodzenia miesięcznego jest określana w wysokości brutto. Jeżeli Spółka zawiera z Członkiem Zarządu Umowę o pracę lub Kontrakt menedżerski, kwota wynagrodzenia stałego jest wyraźnie wskazana w ich treści.

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu

Każdy z Członków Zarządu Spółki może otrzymywać wynagrodzenie zmienne, uzależnione od wyników finansowych. Zależność od wyników finansowych może dotyczyć zarówno wyników całej Spółki lub/i Segmentu, który nadzoruje dany Członek Zarządu. Szczegółowe zasady ustalania, naliczania

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZA 2022

i wypłacania wynagrodzenia zmiennego określa Rada Nadzorcza w uchwale lub w uchwalonym Regulaminie wynagradzania Zarządu. Kwoty wynagrodzenia zmiennego są określane w wysokości brutto. Część zmienna wynagrodzenia jest wypłacana po zamknięciu roku obrotowego, za który wynagrodzenie to jest naliczane i wypłacane na podstawie danych ze sprawozdania finansowego, potwierdzonych przez sprawozdanie biegłego rewidenta.

Zasady naliczania, wypłacania oraz ewentualnego zwrotu nadpłaconego wynagrodzenia zmiennego przysługującego Członkowi Zarządu określają uchwały Rady, a w przypadku zawarcia Umowy o pracę lub Kontraktu menedżerskiego również te dokumenty.

Świadczenia niepieniężne Członków Zarządu

Każdy z Członków Zarządu Spółki może otrzymywać również inne świadczenia niepieniężne od Spółki, w tym:

- Prawo do korzystania z określonego majątku Spółki;
- Prawo do dodatkowego ubezpieczenia;
- Prawo do korzystania z dodatkowych świadczeń pozapłacowych (benefity) uruchomionych dla osób zatrudnionych w Spółce i stale współpracujących ze Spółką;
- Prawo do uczestniczenia na zasadach ogólnych w funkcjonujących w Spółce programach emerytalnych (w tym PPK).

Zakres i zasady świadczeń niepieniężnych przysługujących Członkowi Zarządu określa szczegółowo uchwała Rady, a w przypadku zawarcia Umowy o pracę lub Kontraktu menedżerskiego również te dokumenty.

Poniższa tabela wskazuje wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Zarządu za 2022 r. oraz 2021 r. w podziale na składniki, jak również wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZA 2022

w tys. PLN	Rok	Wynagrodzenie podstawowe		Wynagrodzenie zmienne	Suma wynagrodzenia podstawowego	Proporcja składników stałych do zmiennych	Wynagrodzenie z umów B2B	Suma wynagrodzeń
		Wynagrodzenie zasadnicze brutto	Świadczenia niepieniężne					
Mieczysław Starkowicz Prezes Zarządu*	2022	60	14	-	74	100%/0%	110	184
	2021	-	-	-	-	-	-	-
Maksymilian Świniarski Prezes Zarządu	2022	63	26	-	89	100%/0%	244	333
	2021	78	-	5	83	94%/6%	-	83
Piotr Fic Wiceprezes Zarządu	2022	-	-	-	-	-	-	-
	2021	302	-	5	307	98%/2%	-	307
Jakub Winkler Członek Zarządu	2022	110	-	-	110	100%/0%	187	297
	2021	278	-	3	281	99%/1%	-	281
Artur Bielawski Członek Zarządu	2022	24	-	-	24	100%/0%	-	24
	2021	281	-	3	284	99%/1%	-	284

*Pan Mieczysław Starkowicz jest Prezesem Zarządu od 17 sierpnia 2022 r.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZA 2022

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej

Wyłączną podstawą prawną wynagradzania Członków Rady z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym są uchwały Walnego Zgromadzenia. Zasady wynagradzania Członka Rady mogą być określone w uchwale powołującej do pełnienia funkcji Członka Rady lub w uchwale odrębnej. Członek Rady może otrzymywać od Spółki wynagrodzenie z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym wyłącznie w formie stałej, zryczałtowanej miesięcznie kwoty brutto, ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia, z zastrzeżeniem zdania następnego. Przewodniczący i Wiceprzewodniczący Rady mogą otrzymywać wynagrodzenie większe od innych Członków Rady, uwzględniające dodatkowy nakład pracy z tytułu sprawowanych funkcji.

Poniższa tabela wskazuje wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Rady Nadzorczej za 2022 r. oraz 2021 r. w podziale na składniki, jak również wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZA 2022

w tys. PLN	Rok	Wynagrodzenie podstawowe		Wynagrodzenie zmiennie	Suma wynagrodzenia	Proporcja składników stałych do zmiennych
		Wynagrodzenie zasadnicze brutto	Świadczenia niepieniężne			
Jarosław Błaszczak	2022	127	-	-	127	100%/0%
	2021	122	-	-	122	100%/0%
Dariusz Kurowicz	2022	49	-	-	49	100%/0%
	2021	45	-	-	45	100%/0%
Konrad Mitterski	2022	55	-	-	55	100%/0%
	2021	50	-	-	50	100%/0%
Wiktor Napióra	2022	62	-	-	62	100%/0%
	2021	53	-	-	53	100%/0%
Dirk Pamperin	2022	53	-	-	53	100%/0%
	2021	48	-	-	48	100%/0%
Waldemar Sierocki	2022	36	-	-	36	100%/0%
	2021	31	-	-	31	100%/0%

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZA 2022

3. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej z Polityką wynagrodzeń

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej jest zgodne z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń i przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych celów i wyników Spółki.

Zgodnie z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń, podstawą prawną wynagradzania Członków Zarządu Spółki jest stosunek prawny łączący Spółkę z Członkiem Zarządu. Natomiast wyłączną podstawą prawną wynagradzania Członków Rady Nadzorczej z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym są uchwały Walnego Zgromadzenia. Wynagrodzenia wypłacane Członkom Zarządu oraz Członkom Rady Nadzorczej uwzględniały bieżącą sytuację Spółki. Przy przyznaniu i wypłacie zasadniczego wynagrodzenia uwzględniona została wielkość Spółki, jej wyniki finansowe, ryzyko związane z działalnością Spółki, jak również zakres i stopień złożoności prowadzonej przez Spółkę. Strategia biznesowa prowadzenia działalności przez Spółkę dostępna jest na stronie internetowej Spółki w sekcji „O nas”. Działalność Spółki związana jest głównie z produkcją strategicznych produktów, działaniami rozwojowymi oraz budową długoterminowej strategii rozwoju. Obecne priorytety Spółki to realizacja strategii rozwoju dotychczasowego portfolio produktów oraz przygotowanie i realizacja inwestycji umożliwiających dalszą ekspansję.

Wynagrodzenie Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w 2022 r. uwzględniało cele określone w Polityce wynagrodzeń. Przy określaniu wysokości wynagrodzeń wzięto pod uwagę realizację strategii biznesowej prowadzenia działalności przyjętej przez Spółkę, długoterminowe interesy zakładane przez Spółkę oraz zachowanie stabilności Spółki.

4. Kryteria dotyczące wyników

Zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką wynagrodzeń, podstawą prawną wynagradzania Członków Zarządu jest stosunek prawny łączący Spółkę z Członkiem Zarządu. Spółka przewiduje powierzanie zarządzania Spółką na podstawie trzech stosunków prawnych – stosunku pracy realizowanego na mocy umowy o pracę, zlecenia usługi zarządzania Spółką (kontrakt menedżerski) zawieranego na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu oraz powołania do pełnienia funkcji Członka Zarządu na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu. Niezależnie od formy prawnej łączącej Członka Zarządu ze Spółką, Członek Zarządu może otrzymywać wynagrodzenie pieniężne złożone z dwóch części, tj. części stałej oraz części zmiennej.

5. Zmiany wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki

Poniższa tabela uwzględnia informację o zmianie wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej w okresie ostatnich 5 lat obrotowych.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZA 2022

Roczna zmiana w tys. PLN	2018	2019	2020	2021	2022
Suma wynagrodzeń Członków Zarządu					
Mieczysław Starkowicz Prezes Zarządu	-	-	-	-	184
Maksymilian Świniarski Prezes Zarządu	-	-	-	83	333
Jakub Winkler Członek Zarządu	-	-	-	281	297
Marcin Piróg Prezes Zarządu	300	300	368	-	-
Włodzimierz Parzydło Członek Zarządu	230	19	-	-	-
Grzegorz Stefański Członek Zarządu	68	-	-	-	-
Piotr Fic Członek Zarządu	-	278	396	307	-
Artur Bielawski Członek Zarządu	-	-	47	284	24
Suma wynagrodzeń Członków Zarządu	598	597	811	955	838

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZA 2022

Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej	2018	2019	2020	2021	2022
Wiktor Napióra	41	40	40	53	62
Dariusz Kurowicz	99	39	39	45	49
Jarosław Błaszczak	104	113	113	122	127
Waldemar Sierocki	24	24	24	31	36
Piotr Kwaśniewski	24	24	11	-	-
Konrad Mitterski	33	42	42	50	55
Tomasz Jasny	11	41	-	-	-
Andrzej Szostek	22	-	-	-	-
Dirk Pamperin	-	-	37	48	53
Suma wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej	358	323	306	349	382

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZA 2022

Przeciętne roczne wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty	2018	2019	2020	2021	2022
Pracownicy Spółki (wszyscy lub grupa porównawcza)	45	49	54	56	64
Wynik Spółki	-32 412	2 483	4 439	4 249	6 081

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZA 2022

Roczna zmiana w tys. PLN	2018 vs 2019	2019 vs 2020	2020 vs 2021	2021 vs 2022
Zmiana wynagrodzenia Członków Zarządu	-1	214	144	-117
Zmiana wynagrodzenia Członków Zarządu w ujęciu procentowym	0%	36%	18%	-12%
Zmiana wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej	-35	-17	43	33
Zmiana wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w ujęciu procentowym	-10%	-5%	14%	9%
Zmiana wynagrodzenia pracowników Spółki	1 358	849	345	2 530
Zmiana wynagrodzenia pracowników Spółki w ujęciu procentowym	14%	8%	3,5%	20%
Zmiana wyniku Spółki	34 895	1 956	-190	1 832
Zmiana wyniku Spółki w ujęciu procentowym	108%	79%	-4%	43%

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZA 2022

6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

Spółka nie tworzy grupy kapitałowej, ani do żadnej nie należy, więc tym samym nie otrzymuje wynagrodzenia od podmiotów z tego tytułu.

7. Przyznane lub zaoferowane Członkom Zarządu instrumenty finansowe

W Spółce został uruchomiony program motywacyjny na skutek podjęcia przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 26 lipca 2022 r. uchwały nr 4/2022 w sprawie:

- ustanowienia programu motywacyjnego w „BIOMED-LUBLIN” Wytwórnia Surowic i Szczepionek z siedzibą w Lublinie oraz wskazania członków Rady Nadzorczej objętych programem,
- emisji warrantów subskrypcyjnych serii A z prawem do objęcia akcji serii T z wyłączeniem w całości prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy, warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego Spółki z wyłączeniem w całości prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy,
- zmiany Statutu Spółki,
- wyrażenia zgody na rejestrację warrantów subskrypcyjnych serii A oraz akcji serii T w Krajowym Depozycie Papierów Wartościowych oraz
- ubieganie się o dopuszczenie i wprowadzenie akcji serii T do obrotu na rynku regulowanym prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.

Program będzie realizowany w oparciu o „Regulamin Programu Motywacyjnego BIOMED-LUBLIN i ma charakter programu motywacyjnego w rozumieniu Punktu 15 „Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej” Spółki. Celem wprowadzenia Programu jest stworzenie w Spółce skutecznych mechanizmów motywujących kluczowe dla działalności Spółki osoby – poprzez umożliwienie im nabycia papierów wartościowych wyemitowanych przez Spółkę, prowadzących do związania Uczestników ze Spółką, zwiększenia ich zaangażowania w pracę na rzecz Spółki oraz do efektywnego zarządzania, poprawy wyników finansowych, jak również zapewnienia w przyszłości wzrostu wartości Spółki. Program adresowany jest do osób kluczowych dla działalności Spółki (bliżej określonych w Regulaminie), uzyskujących od Spółki świadczenia lub inne należności z tytułów określonych w art. 12 lub art. 13 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1128 ze zm.).

W Programie uczestniczą osoby, które spełniają określone w Regulaminie kryteria, objęte listą, którą sporządza i prowadzi Rada Nadzorcza Spółki, na zasadach określonych w Regulaminie. Jednocześnie, w związku z § 2.1(a) Regulaminu, w załączniku nr 2 do Uchwały określa się maksymalną liczbę warrantów subskrypcyjnych emitowanych przez Spółkę stosownie do dalszej części Uchwały, do objęcia których w ramach Programu mogą zostać uprawnione osoby pełniące funkcję członków Rady Nadzorczej Spółki – wyrażając tym samym przewidzianą w ww. postanowieniu Regulaminu zgodę Walnego Zgromadzenia na objęcie Listą Uczestników przez Radę Nadzorczą osób wskazanych w tymże załączniku nr 2. Program przyjmowany jest na okres od dnia 1 stycznia 2022 r. do dnia 31 grudnia 2026 r., z tym zastrzeżeniem, że okres ten może być krótszy, w przypadku wcześniejszego objęcia przez Uczestników wszystkich papierów wartościowych wyemitowanych przez Spółkę (na zasadach określonych w regulaminie Programu). W ramach Programu, Uczestnicy będą mogli, pod warunkiem realizacji celów Programu, objąć warrandy subskrypcyjne – na zasadach określonych w Regulaminie. Regulamin określa szczegółowe zasady funkcjonowania Programu, w tym warunki nabywania i wykonywania prawa do obejmowania przez Uczestników papierów wartościowych wyemitowanych przez Spółkę.

Wartość godziwą przyznanych warrantów subskrypcyjnych ujmuje się jako koszty z tytułu wynagrodzeń w korespondencji ze zwiększeniem kapitału własnego. Wartość godziwa określana jest na dzień przyznania warrantów subskrypcyjnych przez pracowników i rozłożona na okres, w którym

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZA 2022

pracownicy nabędą bezwarunkowo prawo do realizacji warrantów subskrypcyjnych (z uwagi na fakt, że wartości godziwej świadczeń pracowników nie da się bezpośrednio ocenić, ich wartość ustala się w oparciu o wartość godziwą przyznaną instrumentów kapitałowych). Kwota obciążająca koszty jest korygowana w celu odzwierciedlenia aktualnej liczby przyznaných warrantów subskrypcyjnych, dla których warunki świadczenia pracy oraz warunki nierynkowe nabywania uprawnień są spełnione.

Pierwsza część warrantów zostanie przyznana po zatwierdzeniu sprawozdań finansowych za 2022 rok przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy. Kolejne transze warrantów będą przyznawane zgodnie z programem motywacyjnym.

8. Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia

Zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego, zmiennie składniki wynagrodzenia powinny być przyznawane lub wypłacane z uwzględnieniem sytuacji finansowej Spółki, a w sytuacji, gdy jest to uzasadnione – z uwzględnieniem wyników finansowych Spółki lub wyników osiągniętych przez jednostkę organizacyjną w ramach której dana osoba sprawowała funkcję.

W 2022 r. Spółka nie złożyła żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzeń przyznaných poszczególnym Członkom Zarządu.

9. Informacja dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

W 2022 r. Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

10. Wyjaśnienie w jaki sposób Sprawozdanie uwzględnia uchwałę Walnego Zgromadzenia Spółki lub dyskusję, odnoszącą się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Uchwałą nr 8 z dnia 29 czerwca 2022 r. postanowiło pozytywnie zaopiniować przyjęte przez Radę Nadzorczą BIOMED-LUBLIN WSiSz S.A. „Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2021”. Z uwagi na powyższe, niniejsze sprawozdanie kontynuuje opis stosowanych zasad wynagradzania członków organów Spółki w oparciu o dane prezentowane w sprawozdaniu odnoszącym się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach.

11. Zatwierdzenie do publikacji

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej sporządzone za rok zakończony 31 grudnia 2022 (wraz z danymi porównawczymi) zostało zatwierdzone do publikacji przez Radę Nadzorczą w dniu 19 maja 2023 r.

Podpisy

W imieniu Rady Nadzorczej
Pan Jarosław Błaszczak – Przewodniczący Rady Nadzorczej
